



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-11042025-262405
CG-DL-E-11042025-262405

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 185]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 9, 2025/चैत्र 19, 1947

No. 185]

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 9, 2025/CHAITRA 19, 1947

कोयला मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अप्रैल 2025

सा.का.नि. 224(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कोयला नियंत्रक का संगठन (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1986, जहां तक उनका संबंध कोयला अधीक्षक के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला नियंत्रक संगठन, कोयला मंत्रालय में कोयला अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला मंत्रालय, कोयला नियंत्रक संगठन, कोयला अधीक्षक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2025 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता – (1) वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कोयला अधीक्षक	7*(2025) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, क, राजपत्रित, अननुसूचितीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -12 (₹. 78800-209200)	चयन
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अहंता प्रोन्नति के मामले में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा 40% (अल्पकालिक संविदा सहित); प्रोन्नति द्वारा 60%, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, श्रेणी जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

(11)

प्रोन्नति के लिए:

सहायक कोयला अधीक्षक श्रेणी । से स्तर-11 में वेतन मैट्रिक्स (रु. 67700 - 208700) में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ और उच्चतर पद के कर्तव्यों और उत्तरदायित्व से संबंधित कार्य क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि वे उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, और अपने कनिष्ठ व्यक्तियों जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/आमेलन के लिए:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या सांविधिक संगठनों या स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी संगठन या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी:

- क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या
 - (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (67700 - 208700 रुपये) में स्तर - 11 में या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद दी गई श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; या
- ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो: अर्थात्
 - (i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से खनन इंजीनियरिंग या समतुल्य में स्नातक डिग्री;
 - (ii) खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) के अधीन प्रथम श्रेणी कोलियरी प्रबंधक सक्षमता प्रमाण पत्र; और
 - (iii) कोयला उद्योग में प्रथम श्रेणी प्रमाण पत्र प्राप्त करने के बाद पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें से न्यूनतम तीन वर्ष।

टिप्पण 1: पोषक संवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा (अल्पकालिक संविदा सहित) आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्हति समिति (प्रोन्हति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष; 2. अपर सचिव, कोयला मंत्रालय – सदस्य; 3. कोयला नियंत्रक, कोयला नियंत्रक संगठन - सदस्य। 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा.सं. 18/07/2019-CPAM/Estt(Part-I)]

भवानी प्रसाद पति, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COAL
NOTIFICATION

New Delhi, the 8 April 2025

G.S.R. 224(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coal Controller's Organisation (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Coal superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Coal Superintendent, in the Coal Controller's Organisation, Ministry of Coal, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Coal, the Coal Controller's Organisation, Coal Superintendent (Group 'A' Post), Recruitment Rules, 2025.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**— (1) No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non - selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Coal Superintendent.	7*(2025) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group, 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level -12 in the pay Matrix (Rs. 78800- 209200).	Selection.
Age-limits for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) 40% by deputation (including short-term contact); (ii) 60% by promotion, failing which deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.

(11)

For Promotion:

From Assistant Coal Superintendent Grade I in level - 11 in the pay matrix (Rs. 67700 - 208700) with five years regular service in the grade and having successfully completed two weeks training in area of work related to duties and responsibilities of the higher post.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

For deputation (including short - term contract)/ absorption:

Officers of the Central Government or State Government or Union territory administrations or statutory organisations or autonomous body or public sector undertakings or semi-Government organisation or recognised University or recognised research institute:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment to the post on a regular basis in level - 11 in the pay matrix (Rs. 67700 - 208700) or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelors' Degree in Mining Engineering or equivalent from any recognised University or institute;
 - (ii) first class Colliery Managers Certificate of Competency under the Mines Act,1952 (35 of 1952); and
 - (iii) five years' experience out of which minimum three years after obtaining first class certificate in Coal Industry.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation (including short - term contract) including period of deputation (including short - term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not ordinarily exceed four years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short - term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of the applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairperson; 2. Additional Secretary, Ministry of Coal – Member; 3. Coal Controller, Coal Controller Organisation – Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 18/07/2019-CPAM/Estt(Part-I)]

BHABANI PRASAD PATI, Jt. Secy.